

## Рішення

конференції трудового колективу  
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна з питання  
«Звіт ректора професора В. С. Бакірова про роботу в 2014 році»  
від 26 грудня 2014 року.

Заслухавши та обговоривши звіт ректора В.С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що протягом 2014 року університет розвивався відповідно до Програми розвитку на 2010-2020 роки як провідний класичний університет України. Колектив і адміністрація університету вели наполегливу роботу із розвитку кадрового потенціалу, забезпечення якості освіти, оновлення напрямів і спеціальностей підготовки фахівців, вдосконалення змісту і методик навчання, інтенсифікації. Організовано проведено вступну кампанію, активно розвивалися міжнародні зв'язки, здійснювалася соціальна підтримка співробітників і осіб, які навчаються. В повному обсязі виконано зобов'язання адміністрації за Колективним договором. Здійснено значний обсяг ремонтних робіт у навчальних корпусах і гуртожитках. У рейтингу QS університет увійшов до 500 кращих університетів світу.

Конференція трудового колективу ухвалила:

1. Роботу ректора В.С. Бакірова схвалити.
2. Визнати, що адміністрація університету в повному обсязі виконала зобов'язання за Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом університету та за Угодою між адміністрацією та первинною профспівковою організацією студентів, аспірантів і докторантів університету.
3. Визнати, що в 2015 році колектив та адміністрація університету повинні:
  - 3.1. Активно впроваджувати в освітню діяльність університету норми Закону України „Про вищу освіту”. Розробити, затвердити та ввести в дію з 1 вересня 2015 року нові навчальні плани підготовки фахівців з вищою освітою. Запровадити внутрішньоуніверситетську систему забезпечення якості освіти. Активно залучати органи студентського самоврядування до модернізації та контролю якості освітнього процесу. Продовжувати розвиток академічної мобільності. Створювати сприятливі умови для працевлаштування випускників і студентів, розширяти співпрацю з роботодавцями.
  - 3.2. Постійно дбати про збереження і зміцнення кадрового потенціалу університету, здійснити дієві заходи для забезпечення у структурних підрозділах нормативних вимог до кількості викладачів, активізувати підтримку і стимулювання працівників та структурних підрозділів, що роблять найбільш вагомий внесок у розвиток та міжнародне визнання здобутків університету. Всіляко сприяти збереженню наукових шкіл та наукових колективів, забезпечити підтримку талановитої наукової молоді.
  - 3.3. Ощадливо використовувати кошти бюджету університету, концентруючи їх на виконанні крупних завдань із оновлення матеріально-технічної бази освітнього процесу і наукових досліджень та розвитку інфраструктури університету, активно запроваджувати заходи з енерго- та ресурсозбереження.
  - 3.4. Активно вести профорієнтаційну діяльність з метою формування якісного контингенту студентів, виконання державного замовлення на підготовку фахівців та набору студентів для навчання за кошти юридичних і фізичних осіб; підвищити вимоги до прийому в університету іноземних студентів.