

**Рішення конференції трудового колективу від 30 серпня 2013 р. з питання
«Про підсумки 2012/2013 навчального року та завдання на 2013/2014 навчальний рік»**

Заслухавши й обговоривши доповідь ректора В. С. Бакірова, конференція трудового колективу відзначає, що в 2012/2013 навчальному році університет впевнено розвивався за головними напрямками своєї діяльності. Навчальний процес і наукові дослідження забезпечував потужний колектив кваліфікованих викладачів і науковців, у складі якого 372 доктори наук, професори, 1034 кандидати наук, доценти. Університет успішно пройшов акредитацію за IV рівнем. Співробітники і докторанти захистили 16 докторських дисертацій. Велика увага приділялася забезпеченню якості та конкурентоспроможності університетської освіти, вдосконаленню навчально-виховної роботи, впровадженню сучасних форм організації навчального процесу, підвищенню академічної мобільності студентів, аспірантів, працівників. Університет п'ятий рік поспіль є другим серед класичних університетів у національному рейтингу «Топ-200. Україна» і посідає третє місце серед усіх вищих навчальних закладів України. У міжнародному рейтингу наукової ефективності за 2012 рік університет посів сьоме місце серед ВНЗ пострадянського простору і перше в Україні. В рейтингу Міністерства освіти і науки України університет є другим у групі класичних університетів. Організовано проведена вступна кампанія. Продовжили розвиватися міжнародні зв'язки, збільшилася кількість іноземних студентів. Виконано програму соціального захисту і підтримки співробітників та студентів. Здійснено значний обсяг ремонтних робіт у навчальних корпусах і гуртожитках.

У 2013/2014 навчальному році колектив університету та адміністрація мають активно працювати над розв'язанням таких головних питань як:

- забезпечення високої якості університетської освіти, всебічне сприяння працевлаштуванню випускників, широке залучення студентів до вирішення питань, пов'язаних із навчальним процесом;
- розвиток форм, напрямів і спеціальностей класичної університетської освіти, зокрема електронного (дистанційного) навчання;
- удосконалення й оптимізація кадрового потенціалу університету, забезпечення результативної діяльності науково-педагогічних та інших працівників відповідно до завдань, сформульованих у Програмі розвитку університету до 2020 року;
- активний розвиток інноваційної діяльності, впровадження й комерціалізація результатів наукових розробок;
- забезпечення фінансової стійкості діяльності університету, ефективне енерго- та ресурсозбереження;
- ствердження авторитету університету як флагмана класичної університетської освіти та підготовка до святкування 210-річчя від дня відкриття університету.

Конференція трудового колективу ухвалила:

1. Розробити та забезпечити реалізацію заходів, спрямованих на підвищення ефективності роботи науково-педагогічних колективів з підготовки кадрів та науково-інноваційної роботи, підтримку талановитої наукової молоді, вдосконалення фахової майстерності викладачів.

Відповідальні: перший проректор, перший проректор з наукової роботи, проректори з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр.

Термін виконання: 31.12.2013 р.

2. Активно вести діяльність з метою формування якісного контингенту студентів, виконання державного замовлення на підготовку фахівців та набору студентів для навчання за кошти юридичних і фізичних осіб; забезпечити постійний й ефективний моніторинг якості навчального процесу, в тому числі з широким залученням студентського самоврядування; посилити співробітництво з працедавцями, зокрема в оновленні навчальних планів і програм, всебічно сприяти працевлаштуванню випускників.

Відповідальні: перший проректор, декани факультетів.

Термін виконання: протягом навчального року.

3. Забезпечити розвиток інноваційної діяльності, суттєве збільшення надходжень позабюджетних коштів для фінансування наукових робіт, підвищення кількості публікацій вчених університету у визнаних на міжнародному рівні виданнях, включення періодичних видань університету до систем SCOPUS та ISI, ефективну роботу аспірантури та докторантури.

Відповідальні: перший проректор з наукової роботи, декани факультетів, директори НДІ.

Термін виконання: протягом навчального року.

4. Сприяти розвитку системи студентського самоврядування, постійно залучати його органи до розробки та виконання рішень із питань студентського життя, створювати умови для участі талановитої студентської молоді в науковій роботі, культурно-просвітницькій діяльності, волонтерському русі.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів.

Термін виконання: постійно.

5. Забезпечити ощадливе використання фінансово-матеріальних ресурсів університету, їх концентрування на оновленні інфраструктури та матеріального забезпечення прогресивних навчальних технологій, ефективне енерго- та ресурсозбереження.

Відповідальні: проректор з економічних питань – головний бухгалтер, проректор з адміністративно-господарчої роботи.

Термін виконання: протягом навчального року.

6. Забезпечити виконання плану заходів з підготовки до святкування 210-річчя університету.

Відповідальні: проректори.

Термін виконання: протягом навчального року.