

## **До обговорення проєкту Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2020-2024 роки на конференції трудового колективу 26 грудня 2019 р.**

Проєкт Колективного договору на між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2020-2024 роки створено на базі попереднього Колективного договору на 2015-2019 роки з урахуванням усіх змін та доповнень, які були внесені протягом 2015-2018 років.

Зміни, які внесені до запропонованого проєкту Колективного договору мають більшою мірою редакційний характер з метою уточнення деяких формулювань та узгодження їх з нормативними документами. Всі соціальні гарантії, передбачені попереднім Колективним договором, збережені в повному обсязі. Повний текст проєкту Колективного договору і Додатків до нього розміщено на вебсайті профкому. Нижче наведений текст пунктів Колективного договору, які зазнали суттєвих змін.

### **Основний текст договору**

У **Розділі 11 пункти 11.5 та 11.6** викласти у наступній редакції : 11.5. Проєкт Колективного договору, а також зміни та доповнення до нього з метою інформування працівників університету висвітлюються на офіційному сайті університету та на сайті профкому.

11.6. Зміни та доповнення вносяться в Колективний договір протягом усього терміну його дії спільним поданням ректора й профкому і набувають чинності після затвердження конференцією трудового колективу. Усі зміни й доповнення оформлюються протоколом та додаються до Колективного договору. Зміни, що впливають із змін законодавства України, Генеральної та Галузевої угод, застосовуються без внесення змін до Колективного договору.

### **Додатки**

**Додаток 1 – Комплексні заходи з охорони праці у Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна на 2020 рік** (приймаються щорічно, для ухвалення Комплексних заходів та затвердження звіту про їх виконання за минулий рік відбувається окреме голосування).

Запропонований перелік заходів та робіт складається з 18 пунктів, з них 16 є типовими, що включаються до плану щорічно. Це – заходи з забезпечення працівників спецодягом, м'якими засобами, проведення медогляду, забезпечення засобами пожежогасіння, медичними засобами долікарняної допомоги, навчання з питань охорони праці, атестації робочих місць тощо. Окрім типових, до переліку на 2020 рік включено такі пункти:

17. Придбати індивідуальний дозиметр (2 шт) та прилад для вимірювання електромагнітного поля (2 шт.) в службу радіаційної безпеки.

18. Оформити дозвіл на експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки: газові водогрійні котли (посудин, що працюють під тиском)

Планові витрати на виконання комплексних заходів – **1080,5 тисяч** гривень (на 15,8 % більше у порівнянні з минулим роком).

**Додаток 2** Викласти **пункти 3.1 – 3.3** у такій редакції: 3.1 надання працівникам університету матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік;

3.2. надання матеріальної допомоги у розмірі, що не перевищує 5 прожиткових мінімумів: – працівникам університету на поховання членів родини (батьків, подружжя, дітей); – родині (батькам, подружжю, дітям) на поховання померлого працівника університету, у тому числі непрацюючого пенсіонера, для якого університет був основним та останнім місцем роботи.

3.3. надання матеріальної допомоги пенсіонерам – колишнім працівникам університету, які пропрацювали в університеті не менше 15 років і для яких університет був останнім місцем роботи, у розмірі, що не перевищує прожитковий мінімум один раз на рік;

Викласти **пункти 3.4.2 – 3.4.5** у такій редакції:

3.4.2 ветеранів війни, праці, учасників АТО та ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС до знаменних дат у розмірі, що не перевищує двох прожиткових мінімумів, за винятком працівників, які мали дисциплінарні стягнення протягом року;

3.4.3 дотації на діагностику та придбання ліків у зв'язку з хворобою у розмірі, що не перевищує 5 прожиткових мінімумів один раз на рік у безготівковому вигляді;

3.4.4 працівнику, який звільняється у зв'язку з виходом на пенсію, одноразово виплачується допомога у розмірі посадового окладу, якщо він пропрацював в університеті не менше 15 років та не має права на інші виплати, передбачені законом;

3.4.5 термін «прожитковий мінімум» означає прожитковий мінімум, встановлений на 1 січня поточного року для працездатних осіб.

**Додаток 4** До назв **пунктів 2 – 9** додати слова «Преміювання» (на початку назви) та «здійснюється» (наприкінці назви).

Перший абзац **пункту 3** викласти у наступній редакції: «Науково-педагогічні та наукові працівники нагороджуються щорічними преміями до Дня заснування університету, а саме премією імені В.Н. Каразіна та преміями за дипломи I, II та III ступенів згідно з «Положенням про премії Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за високі досягнення у навчальній, методичній, науковій (науково-технічній) та організаційній діяльності».

**Пункт 4** викласти у наступній редакції: 4. Преміювання наукових працівників та інших виконавців науково-дослідних робіт та розробок, договорів щодо надання послуг у сфері

наукової та науково-технічної діяльності, грантових проєктів здійснюється:

– за проведення фундаментальних досліджень за пріоритетними напрямками науки і техніки; – за проведення прикладних досліджень за пріоритетними напрямками науки і техніки; – за проведення науково-технічних (експериментальних) розробок; – за виконання наукових проєктів молодими вченими; – за забезпечення збереження та належного функціонування наукових об'єктів, що становлять національне надбання;

– за створення теоретичних основ для розробки нових і удосконалення існуючих видів техніки та технологій;

– за створення нової техніки, методів, методик, матеріалів та іншої наукової і науково-технічної продукції, а також впровадження їх у різні сфери і галузі застосування; за одержання патентів на винаходи та корисні моделі; створення наукових та науково-технічних експозицій, модернізацію обладнання та технологій;

– за виконання грантових проєктів; – за своєчасне та зразкове виконання договорів щодо надання послуг у сфері наукової та науково-технічної діяльності.

**Додаток 9 – Список професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці.**

Перелік посад у **Додатку 9** уточнений у відповідності до законодавства (Постанова Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. No1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. No 679, Додаток 1) та штатного розпису університету.