

**Затверджено рішенням Вченої ради
Харківського національного
університету
імені В. Н. Каразіна
протокол № 10 від
“ 28 ” жовтня 2019 року**

**Введено в дію наказом ректора
Харківського національного
університету
імені В. Н. Каразіна
№ 1301-1/590 від
“ 05 ” листопада 2019 року**

ПОЛОЖЕННЯ
**про навчально-науковий інститут «Фізико-технічний факультет»
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до законодавства України та Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна і є нормативно-правовим актом, який регламентує діяльність навчально-наукового інституту «Фізико-технічний факультет» (далі - Інститут).

1.2. Інститут є навчально-науковим структурним підрозділом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (далі – Університет), який забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями, проводить освітню діяльність і проводить наукові дослідження.

1.3. Навчання в Інституті здійснюється за такими формами:

- очна (денна);
- заочна (дистанційна).

Форми навчання можуть поєднуватися.

1.4. Інститут реорганізують, перейменовують та ліквідують за рішенням Вченої ради Університету, яке вводять у дію наказом ректора.

1.5. Роботу Інституту здійснюють відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції»; постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України; інших нормативно-правових актів, що визначають державну політику в сфері освіти та науки; правил і норм з охорони праці та безпеки життєдіяльності; Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Статуту Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (далі – Статут Університету), Положення про організацію освітнього процесу в

Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна, Правил внутрішнього розпорядку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, наказів і розпоряджень ректора та проректорів - у межах їх компетенції, а також цього Положення.

1.6. Інститут підпорядкований ректору Університету.

1.7. Інститут має право на прийняття самостійних рішень у межах повноважень, визначених законодавством і Статутом Університету. З питань, що входять до компетенції Інституту, директор може видавати відповідні розпорядження.

1.8. Інститут має власну печатку і емблему.

2. Основні завдання і функції Інституту

2.1. Основними завданнями Інституту є:

2.1.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми чи науковими програмами за такими рівнями вищої освіти: перший (бакалаврський) рівень за спеціальністю 105 – Прикладна фізика та наноматеріали; другий (магістерський) рівень за спеціальністю 105 – Прикладна фізика та наноматеріали; третій (освітньо-науковий) рівень за спеціальністю 105 – Прикладна фізика та наноматеріали; в тому числі за програмами подвійних магістратур спільно з закордонними партнерами.

2.1.2. Проведення наукової діяльності шляхом проведення наукових досліджень, підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації та використання здобутих результатів у освітньому процесі.

2.1.3. Впровадження в освітній процес здобутків наукової та інноваційної діяльності.

2.1.4. Забезпечення культурного та духовного розвитку особистості студентів, виховання студентів, які навчаються в Інституті, на основі Кодексу цінностей Каразінського університету.

2.1.5. Просвітницька діяльність, поширення наукових знань серед населення, підвищення освітнього та культурного рівня громадян.

2.1.6. Налагодження міжнародних зв'язків і провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки.

2.1.7. Вивчення попиту ринку праці на спеціальності, дотичні до профілю Інституту, забезпечення відповідності змісту освіти майбутніх фахівців потребам ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників.

2.2. Основні завдання Інституту реалізуються через такі функції:

2.2.1. Організація освітнього процесу за ліцензованими спеціальностями.

2.2.2. Організація та участь у ліцензуванні та акредитації відповідних спеціальностей.

2.2.3. Організація та участь у підготовці та затвердженні в установленому порядку навчально-методичних комплексів дисциплін відповідних спеціальностей і фахових орієнтацій.

2.2.4. Аналіз поточної та підсумкової успішності здобувачів вищої освіти.

2.2.5. Організація атестації здобувачів вищої освіти, які отримують ступінь бакалавра та магістра.

2.2.6. Організація практик і стажування здобувачів вищої освіти на підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі за кордоном.

2.2.7. Участь у формуванні показників державного замовлення з підготовки фахівців.

2.2.8. Участь у роботі приймальної комісії Університету.

2.2.9. Забезпечення участі студентів у наукових і науково-технічних дослідженнях та використання їх результатів у освітньому процесі.

2.2.10. Організація семінарів і конференцій з питань науки, навчального та науково-методичного забезпечення освітнього процесу.

2.2.11. Підготовка аспірантів і докторантів, у тому числі за програмами спільного керівництва з закордонними партнерами.

2.2.12. Участь в організації академічної мобільності здобувачів вищої освіти, в тому числі за кордоном.

2.2.13. Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів та їх атестація.

2.2.14. Забезпечення підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників.

2.2.15. Надання платних послуг, передбачених законодавством, і вивчення попиту на ринку освітніх послуг, які може надавати Інститут.

2.2.16. Участь у створенні спільних з іноземними партнерами наукових центрів, інститутів, інших об'єднань для виконання освітніх і науково-дослідницьких програм.

2.2.17. Підготовка, узгодження проектів наказів згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна.

2.2.18. Забезпечення дотримання науково-педагогічними, науковими, педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти Інституту академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності відповідно до Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових та навчальних працях працівників і здобувачів вищої освіти Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

2.2.19. Виходячи з поставлених завдань, Інститут виконує інші функції в межах повноважень, визначених чинним законодавством, Статутом Університету, Положенням про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна.

3. Структура Інституту

3.1. Структуру Інституту затверджують рішенням Ученої ради університету, яке вводять у дію наказом ректора.

3.2. До складу Інституту входять:

3.2.1. Кафедра фізики ядра та високих енергій імені О.І. Ахієзера, яка забезпечує викладання циклу навчальних дисциплін вищої математики студентам Інституту за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

3.2.2. Кафедра медичної фізики та біомедичних нанотехнологій.

3.2.3. Кафедра матеріалів реакторобудування та фізичних технологій.

3.2.4. Кафедра прикладної фізики та фізики плазми, яка забезпечує викладання циклу навчальних дисциплін загальної фізики студентам Інституту.

3.2.5. Навчально-виробнича майстерня.

3.3. У складі Інституту рішенням Ученої ради Університету з урахуванням пропозицій Ученої ради Інституту можуть бути утворені інші структурні підрозділи, зокрема, наукова-дослідні центри та експериментальні лабораторії.

3.4. Інститут здійснює взаємодію з інститутами НАН України, науковими та виробничими організаціями всіх форм власності, зокрема, з метою підвищення якості освіти шляхом організації філій кафедр.

3.5. Вчена рада університету затверджує Положення про кафедри Інституту з урахуванням пропозицій Інституту. Положення про інші структурні підрозділи Інституту затверджують наказом ректора на підставі рішення Вченої ради Інституту.

4. Органи управління Інститутом

4.1 Директор Інституту.

Безпосереднє управління діяльністю Інституту здійснює директор, якого ректор призначає за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування Інституту на строк до п'яти років.

З особою, обраною на посаду директора, ректор укладає контракт.

Директор не може перебувати на цій посаді більше, як два строки.

Одна й та сама особа не може бути керівником Інституту довше, як десять років.

Директор повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю Інституту. Директор здійснює свої повноваження на постійній основі.

4.2. Директор виконує такі функції:

4.2.1. Здійснює керівництво всіма видами діяльності Інституту.

4.2.2. Розподіляє обов'язки між заступниками директора.

4.2.3. Координує роботу кафедр та інших підрозділів Інституту.

4.2.4. Здійснює розподіл навчального навантаження між кафедрами Інституту.

4.2.5. У межах компетенції Інституту видає розпорядження, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу. Розпорядження директора можуть бути скасовані ректором, якщо вони суперечать законодавству, Статуту Університету чи завдають шкоди інтересам Університету.

4.2.6. Несе відповідальність за результати роботи Інституту.

4.2.7. Здійснює інші повноваження, передбачені Статутом Університету, контрактом та Посадовою інструкцією директора.

4.2.8. Директор може делегувати частину повноважень своїм заступникам, яких призначають наказом ректора університету за поданням директора та за погодженням зі студентською радою Інституту та Вченою радою Інституту. Увільнення від обов'язків заступника директора здійснюють наказом ректора за поданням директора.

4.3. Вчена рада Інституту.

4.3.1. До складу вченої ради інституту входять за посадами:

- 1) директор;
- 2) заступник директора;
- 3) завідувач кафедри.

До складу вченої ради інституту входять:

- 1) керівник профспілкової організації працівників інституту;
- 2) керівник профспілкової організації студентів інституту;
- 3) студентський декан інституту.

До складу вченої ради інституту входять виборні представники, які представляють науково-педагогічних і наукових працівників. Виборних представників обирають збори (конференція) трудового колективу інституту за поданням зборів трудових колективів структурних підрозділів з числа професорів, докторів наук, докторів філософії відповідно до квот, які визначає вчена рада інституту.

Також до складу вченої ради інституту входять виборні представники, які представляють інших працівників інституту та які працюють в інституті на постійній основі. Збори (конференція) трудового колективу інституту обирають виборних представників за поданням зборів трудових колективів структурних підрозділів відповідно до квот, які визначає вчена рада інституту.

Обраним до вченої ради інституту вважають представника науково-педагогічних, наукових та інших працівників, за якого проголосувало більше половини делегатів, присутніх на зборах (конференції) трудового колективу інституту. Якщо структурним підрозділом до складу вченої ради висунуто більше кандидатів, ніж це передбачено квотою, обраним вважають того кандидата, який здобув найбільшу кількість голосів серед усіх кандидатів від даного структурного підрозділу за умови, що за нього проголосувало більше половини присутніх делегатів зборів (конференції).

Крім того, до складу вченої ради інституту входять виборні представники з числа студентів відповідно до квоти, яку визначає вчена рада інституту, а також виборний представник з числа аспірантів і докторантів.

Вищий орган студентського самоврядування інституту – конференція студентів інституту – обирає виборних представників з числа студентів.

Збори аспірантів і докторантів інституту обирають таємним голосуванням виборного представника з числа аспірантів і докторантів.

4.3.2. Не менше, як 75 відсотків загальної чисельності складу вченої ради інституту, мають становити науково-педагогічні, наукові працівники

інституту та не менше, як 10 відсотків, – виборні представники з числа студентів.

4.3.3. Вчену раду очолює її голова, якого вчена рада обирає таємним голосуванням з числа своїх членів, які мають науковий ступінь і вчене звання, на строк діяльності вченої ради.

Підставою припинення повноважень голови є вихід із складу вченої ради.

4.3.4. Вчена рада обирає заступника голови вченої ради відкритим голосуванням за пропозицією голови вченої ради з числа членів ученої ради, які мають науковий ступінь та вчене звання, на строк діяльності вченої ради.

Підставою припинення повноважень заступника голови є вихід із складу вченої ради.

4.3.5. Голова вченої ради керує роботою вченої ради, організовує планування її роботи та контроль виконання її рішень, підписує рішення вченої ради.

4.3.6. За дорученням голови вченої ради або у разі його відсутності на засіданні у зв'язку з відпусткою, відрядженням або хворобою головування на засіданні вченої ради покладають на заступника голови вченої ради, який підписує рішення, ухвалені на цьому засіданні вченої ради.

4.3.7. Голова вченої ради покладає обов'язки секретаря вченої ради на строк діяльності вченої ради на одного з її членів з числа працівників, які працюють в інституті на постійній основі (за його згодою).

4.3.8. Ректор своїм наказом затверджує персональний склад ученої ради терміном на п'ять років.

4.3.9. Підставами для припинення членства в ученій раді інституту особи, яка входить до складу вченої ради за посадою, є розірвання трудових відносин між університетом і цією особою або її переведення на іншу посаду.

Підставами для припинення членства в ученій раді інституту особи, яка є виборним представником наукових, науково-педагогічних працівників інституту, є розірвання трудових відносин між університетом і цією особою, письмова заява цієї особи на ім'я ректора про вихід із складу вченої ради, переобрання.

Підставами для припинення членства в ученій раді інституту особи, яка є виборним представником інших працівників інституту (крім наукових і науково-педагогічних), є розірвання трудових відносин між університетом і цією особою, перехід вказаної особи на основну роботу поза університетом, письмова заява цієї особи на ім'я ректора про вихід із складу вченої ради, переобрання.

Підставами для припинення членства в ученій раді інституту особи, яка є виборним представником з числа студентів, аспірантів, докторантів інституту, є відрахування цієї особи з університету, письмова заява на ім'я ректора про вихід із складу вченої ради, переобрання.

Підставою для припинення членства в ученій раді інституту керівника виборного органу профспілкової організації працівників інституту, керівника виборного органу профспілкової організації студентів, аспірантів і докторантів інституту, студентського декана є їхнє переобрання,

відрахування цієї особи з університету або розірвання трудових відносин з університетом.

4.3.10. Збори (конференція) трудового колективу інституту обирають до складу вченої ради інституту нового члена замість такого, що припинив членство, на термін до припинення повноважень вченої ради.

Ректор своїм наказом затверджує зміни у складі вченої ради.

4.3.11. Організація засідань ученої ради інституту. Чергові засідання вченої ради відбуваються згідно з планом її роботи на поточний навчальний рік.

План роботи вченої ради формує її голова на підставі пропозицій структурних підрозділів, методичної комісії, Студентської ради, виборного органу профспілкової організації працівників інституту, виборного органу профспілкової організації студентів інституту.

План роботи вченої ради складають на новий навчальний рік і затверджують рішенням вченої ради на останньому засіданні попереднього навчального року. До плану роботи можна вносити корективи.

Засідання вченої ради інституту вважають правомочним, якщо на ньому присутні не менш 2/3 складу ради.

Веде засідання вченої ради інституту її голова, а в разі його відсутності – заступник голови.

Організаційне забезпечення проведення засідань ученої ради інституту здійснює секретар вченої ради.

Вчена рада інституту ухвалює рішення відкритим або таємним голосуванням. Таємне голосування проводять у випадках, передбачених нормативно-правовими актами або за рішенням ученої ради. Таємне голосування проводять бюлетенями для таємного голосування, які лічильна комісія видає членам ученої ради згідно зі списком роздачі бюлетенів. Члени лічильної комісії також беруть участь у таємному голосуванні.

Рішення вченої ради інституту може бути скасовано вченою радою університету, якщо воно суперечить нормам законодавства та Статуту університету.

4.3.12. Вчена рада інституту:

- 1) визначає перспективи розвитку інституту;
- 2) вирішує питання організації освітнього процесу в інституті;
- 3) визначає загальні напрями наукової діяльності інституту, навчально-наукового інституту;
- 4) обирає таємним голосуванням на посади асистентів, викладачів, старших викладачів, доцентів, професорів;
- 5) рекомендує таємним голосуванням осіб на посади завідувачів кафедр;
- 6) узгоджує кандидатури заступників директора інституту;
- 7) розглядає, враховуючи позиції органів студентського самоврядування інституту, освітні програми та навчальні плани, а також рекомендує їх до затвердження вченій раді університету;
- 8) схвалює та подає на затвердження ректору (проректору за напрямом діяльності) робочі навчальні плани;
- 9) затверджує програми навчальних дисциплін;

10) рекомендує таємним голосуванням науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до присвоєння їм учених і почесних звань;

11) розглядає та рекомендує до затвердження вченою радою університету положення про інститут (навчально-науковий інститут) та його кафедри;

12) затверджує положення про інші структурні підрозділи інституту, навчально-наукового інституту (лабораторії, майстерні тощо);

13) розглядає звіти науково-педагогічних працівників;

14) вносить зборам (конференції) трудового колективу інституту пропозицію про звільнення директора;

15) вносить ректору обґрунтоване подання про дострокове розірвання контракту із завідувачем кафедри;

16) розглядає питання про створення та розвиток навчально-виробничих баз фахової підготовки студентів;

17) розглядає пропозиції про структуру інституту, його перейменування, реорганізацію та ліквідацію його структурних підрозділів;

18) рекомендує науково-дослідні роботи до включення до тематичного плану наукових досліджень і розробок університету;

19) затверджує звіти про науково-дослідні роботи;

20) розглядає та рекомендує до затвердження вченою радою університету результати атестації наукових працівників;

21) надає рекомендації вступникам до докторантури для розгляду на засіданні вченої ради університету;

22) розглядає та рекомендує до затвердження вченою радою університету теми докторських дисертацій;

23) затверджує теми та наукових керівників дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук);

24) розглядає та рекомендує до затвердження вченою радою університету кандидатури наукових консультантів докторських дисертацій;

25) розглядає звіти аспірантів і докторантів;

26) розглядає та рекомендує до надання грифів навчальні, наукові та інші видання;

27) заслуховує та затверджує звіти про діяльність спеціалізованих рад;

28) рекомендує проекти науково-дослідних робіт до участі в конкурсах різних рівнів;

29) заслуховує підсумки науково-дослідних робіт Інституту за рік;

30) розглядає інші питання, що відносяться до її компетенції і не суперечать Статуту університету.

4.4. Робочим органом управління Інститутом є директорат, до складу якого входять директор і його заступники.

Директорат вирішує організаційні питання діяльності Інституту, забезпечує ведення документації з науково-методичного та організаційного забезпечення освітнього процесу, іншої документації Інституту.

4.5. В Інституті, як дорадчий орган, утворюють методичну комісію, до функцій якої входить розробка рекомендацій із вдосконалення освітнього

процесу та коригування навчальних планів і програм, які затверджує Вчена рада Університету.

4.6. Розпорядженням директора на підставі рішення Вченої ради Інституту можуть створювати інші робочі, дорадчі, а також консультативні органи, положення про які затверджують Ученою радою Інституту.

5. Органи громадського самоврядування Інституту

5.1. Збори трудового колективу Інституту.

5.1.1. Органом громадського самоврядування Інституту є збори трудового колективу Інституту. За рішенням Ученої ради Інституту органом громадського самоврядування Інституту може бути конференція трудового колективу Інституту. Збори трудового колективу Інституту включають усі категорії працівників Інституту, а також виборних представників з числа осіб, які навчаються в Інституті, за нормами представництва, які визначає Вчена рада Інституту. Склад конференції трудового колективу формують відповідно до Статуту Університету.

5.1.2. Збори (конференція) трудового колективу Інституту:

- заслуховують щорічний звіт директора, дають оцінку його роботі;
- затверджують річний звіт про діяльність Інституту;
- обирають кандидатури до Вченої ради Університету та виборних представників до Вченої ради Інституту;
- обирають делегатів на конференцію трудового колективу Університету;
- вносять ректору обґрунтоване подання про дострокове припинення повноважень директора з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення ним Статуту та умов контракту;
- обговорюють кандидатури на посади завідувача кафедри, приймають висновки про їх професійні та особистісні якості, а також відповідні пропозиції;
- надає згоду на призначення директора Інституту.

5.1.3. Порядок скликання зборів (конференції) трудового колективу Інституту та інші питання їх діяльності визначаються Статутом Університету відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

5.2. Студентське самоврядування.

5.2.1. В Інституті діє студентське самоврядування, яке об'єднує всіх студентів Інституту та є невід'ємною частиною громадського самоврядування. Студентське самоврядування здійснюється студентами безпосередньо та через органи студентського самоврядування, які обирають шляхом прямого таємного голосування студентів.

5.2.2. Студентське самоврядування надає студентам можливість вирішувати питання навчання та побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні Інститутом.

5.2.3. Студентське самоврядування здійснюється на різних рівнях: студентської групи, Інституту, інших.

5.2.4. Порядок скликання органів студентського самоврядування, їх повноваження та інші питання діяльності визначені Положенням про

студентське самоврядування Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, розробленим у відповідності з Законом України «Про вищу освіту» та Статутом Університету.

5.3. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

5.3.1. В Інституті діє Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, яке є частиною системи громадського самоврядування Інституту (далі – Наукове товариство).

5.3.2. У роботі Наукового товариства беруть участь особи віком до 35 років (для докторантів – до 40 років), які навчаються або працюють в Інституті.

5.3.3. Наукове товариство забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються або працюють в Інституті, зокрема, з питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями.

5.3.4. Повноваження, напрями роботи, організаційні засади діяльності Наукового товариства визначаються Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету та Положенням про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

5.3.5. За погодженням з Науковим товариством приймають рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, з Університету та поновлення їх на навчання.

6. Діяльність Інституту

6.1. Освітній процес в Інституті організовують відповідно до вимог Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту Університету, Положення про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна, цього Положення та інших нормативно-правових актів.

6.2. Інститут розробляє власні програми освітньої та науково-дослідної діяльності.

6.3. Метою освітнього процесу в Інституті є підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців відповідного освітнього рівня згідно національних та міжнародних стандартів.

6.4. Інститут може забезпечувати навчання за денною (очною), заочною (дистанційною) формами навчання.

6.5. Підготовку фахівців у Інституті здійснюють на основі ступеневої системи згідно з рівнем акредитації.

6.6. Інститут надає можливість особам, які мають вищу освіту, здобути другу вищу освіту.

6.7. Інститут може надавати платні послуги відповідно до вимог чинного законодавства.

6.8. Інститут є базою практики для осіб, що навчаються, які в межах виконання програм навчально-виробничої практики, курсових і дипломних робіт беруть участь у наукових дослідженнях.

6.9. В Інституті здійснюється підготовка кадрів вищої кваліфікації.

6.10. З метою цілеспрямованого безперервного підвищення професійних знань викладачів, удосконалення їх педагогічної майстерності Інститут здійснює організацію підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації викладацьких кадрів та кадрів управління. Директор Інституту затверджує план перепідготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Інституту на підставі подання завідувача кафедри.

6.11. Освітній процес забезпечують: кафедра фізики ядра та високих енергій імені О.І.Ахієзера; кафедра медичної фізики та біомедичних нанотехнологій; кафедра матеріалів реакторобудування та фізичних технологій; кафедра прикладної фізики та фізики плазми.

6.12. Підготовку фахівців проводять як за рахунок коштів державного бюджету, так і на договірних засадах з оплатою навчання юридичними або фізичними особами. Число студентів, яких приймають на навчання за рахунок коштів державного бюджету, встановлюється Міністерством освіти і науки України та Правилами прийому до Університету.

6.13. Наукову діяльність в Інституті здійснюють згідно з вимогами Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Університету, цього Положення та інших нормативно-правових актів.

6.14. Інститут здійснює наукову діяльність шляхом проведення досліджень, що мають теоретичне, методичне та прикладне значення.

Наукові дослідження проводяться:

- у межах курсових і дипломних робіт студентів;
- у межах студентських наукових товариств;
- у межах наукових колективів та наукових творчих груп;
- у межах роботи над кандидатськими та докторськими дисертаціями;
- у межах написання наукових монографій, статей, наукових доповідей;
- у процесі підвищення кваліфікації та стажування;
- у ході участі у конференціях, форумах, симпозіумах, семінарах, тощо;
- у ході роботи по грантах та за угодами;
- в інших формах.

6.15. Суб'єктами наукової діяльності є наукові, педагогічні, науково-педагогічні працівники, студенти, аспіранти, докторанти. Наукові дослідження проводять як за власною ініціативою суб'єктів наукової діяльності, так і за замовленнями органів державної влади, органів місцевого самоврядування, правоохоронних органів, комерційних структур та інших. Наукові дослідження можуть проводитися на договірній основі.

6.16. Інститут має право залучати до участі у науково-дослідній діяльності працівників наукових установ відповідного профілю, співробітників органів державної влади та місцевого самоврядування, інших.

6.17. Інститут у галузі міжнародної діяльності в межах законодавства України, Статуту Університету та цього Положення має право:

- проводити навчання фахівців, громадян інших країн та підвищувати їх кваліфікацію в межах ліцензованих та акредитованих спеціальностей;

- розробляти програми двостороннього (багатостороннього) обміну студентами, аспірантами, докторантами та науково-педагогічними працівниками;
- вести з іноземними партнерами спільну освітню діяльність, розробляти спільні навчальні програми;
- виконувати на підставі договорів, угод, тощо спільні науково-дослідні роботи з іноземними партнерами;
- направляти учасників освітнього процесу за кордон;
- ініціювати проведення та брати участь у міжнародних конференціях, програмах удосконалення вищої освіти, тощо.

6.18. Інститут здійснює в установленому порядку з залученням відповідних підрозділів Університету наукове співробітництво та обмін досвідом з організації навчально-виробничої практики студентів з закладами вищої освіти, науковими установами, підприємствами та організаціями, в тому числі розташованими за кордоном.

6.19. Питання зарахування іноземних громадян, оформлення необхідних візових документів, інші питання, пов'язані із прийомом на навчання іноземних громадян, вирішують відповідні структури Університету в порядку, передбаченому законодавством України.

7. Взаємодія Інституту з іншими підрозділами Університету

Інститут взаємодіє:

7.1. З навчально-науковими інститутами, іншими факультетами Університету, загальноуніверситетською кафедрою - з питань організації освітнього процесу, вивчення досвіду роботи, здійснення спільних наукових досліджень, проведення виховних, культурно-масових та інших заходів.

7.2. З іншими структурними підрозділами Університету - для вирішення покладених на Інститут функцій.

8. Внесення змін до Положення про Інститут

8.1. Положення про Інститут затверджують рішенням Ученої ради Університету та вводять у дію наказом ректора.

8.2. Зміни та доповнення до Положення про Інститут вносять у такому самому порядку.